

Teilnahmebedingungen

10.000 € Recruiting Budget

1. Veranstalter

Der Veranstalter des Gewinnspiels ist
Career Pioneer GmbH & Co. KG
Luisenstr. 24
65185 Wiesbaden

2. Teilnahmeberechtigung

Teilnahmeberechtigt sind ausschließlich Unternehmen mit Sitz in Deutschland. Privatpersonen, Mitarbeiter des Veranstalters sowie deren Angehörige sind von der Teilnahme ausgeschlossen.

Der Veranstalter behält sich vor, die Teilnahmeberechtigung zu überprüfen und geeignete Nachweise anzufordern.

3. Teilnahme

Die Teilnahme am Gewinnspiel erfolgt durch die Vereinbarung eines im Zeitraum vom 11. März bis 30. April 2025 stattfindenden Beratungstermins mit Career Pioneer GmbH & Co. KG und Wahrnehmung des vereinbarten Termins. Die Teilnahme ist daher nur gültig, wenn der Beratungstermin sowohl fristgerecht vereinbart als auch tatsächlich wahrgenommen wurde. Die Terminvereinbarung erfolgt mittels Übermittlung der Kontaktdaten des Unternehmens über das vollständig und wahrheitsgemäß ausgefüllte Formular auf der Webseiten <https://ahgz.jobs/budget/>, <https://iz.jobs/budget/>, <https://energate.jobs/budget/>, <https://fww.jobs/budget/>, <https://horizont.jobs/budget/>, <https://lz.jobs/budget/>, <https://tw.jobs/budget/> und durch anschließende Terminabsprache mit einem Mitarbeiter der Career Pioneer GmbH & Co. KG.

Beratungstermine können nur im Zeitraum vom 11. März bis zum 30. April 2025 und ausschließlich werktags innerhalb der hierfür vom Veranstalter vorgesehenen Geschäftszeiten vereinbart werden. Es besteht kein Anspruch auf einen bestimmten Beratungstermin; die Terminvergabe erfolgt nach Verfügbarkeit und innerhalb der festgelegten Zeiträume. Terminänderungen und – Verschiebungen können nur berücksichtigt werden, wenn diese mit dem Veranstalter abgestimmt werden und der neue Termin ebenfalls in diesem Zeitraum liegt.

Eine mehrfache Teilnahme ist nicht möglich. Die automatische Teilnahme am Gewinnspiel mittels sogenannter “Bots” ist unzulässig.

4. Gewinn

Unter den teilnehmenden Unternehmen wird an den Gewinner ein Recruiting-Budget in Höhe von 10.000 Euro verlost. Das Recruiting-Budget kann von dem Gewinner innerhalb von sechs Monaten nach der Gewinnbenachrichtigung für das Produktportfolio des Veranstalters (z.B. für Stellenanzeigen, Unternehmensprofile, Active Sourcing-Dienstleistungen, etc.) zu den im Zeitpunkt der Beauftragung geltenden Konditionen des Veranstalters eingelöst werden, mit Ausnahme von Produkten oder Dienstleistungen, die unmittelbar im Zusammenhang mit der Teilnahme am Karriereforum stehen. Es besteht kein Anspruch auf ersatzweise Barauszahlung des Gewinns oder eine nachträgliche Änderung der Gewinne. Der Gewinnanspruch ist nicht übertragbar. Sämtliche mit dem Gewinn einhergehenden Betriebs-, Neben- und Folgekosten sind vom Gewinner zu tragen.

5. Gewinnermittlung

Der Gewinner wird am 30. April 2025 per Zufallsprinzip ausgelost.

6. Benachrichtigung des Gewinners

Der Gewinner wird per E-Mail benachrichtigt. Meldet sich der Gewinner nicht innerhalb von 14 Tagen nach Benachrichtigung zurück, verfällt der Anspruch auf den Gewinn ersatzlos.

7. Frist zur Einlösung

Der Gewinn muss innerhalb von sechs Monaten nach der Gewinnbenachrichtigung vollständig eingelöst werden. Das bedeutet, dass die Leistungen, für die das Recruiting-Budget eingesetzt werden kann, vom Gewinner innerhalb dieses Zeitraums und in Höhe des vollständigen Budgets verbindlich beauftragt werden müssen. Wird der Gewinn nicht oder nicht vollständig innerhalb des Zeitraums eingelöst oder werden bereits beauftragte Leistungen oder Termine nach Ablauf dieses Zeitraums abgesagt, storniert oder können aus vom Gewinner zu vertretenen Gründen nicht umgesetzt werden, verfällt der Anspruch auf den Gewinn in vollständiger oder anteiliger Höhe ersatzlos. Eine Neuterminierung oder Übertragung des Recruiting-Budgets auf andere Produkte ist in diesen Fällen ausgeschlossen.

8. Datenschutz

Wir verarbeiten personenbezogene Daten der Teilnehmenden (z.B. Bestands- und Kontaktdaten: Namen, Adressen, Firmenzugehörigkeit, E-Mail), soweit die Verarbeitung zur Bereitstellung, Durchführung und Abwicklung des Gewinnspiels erforderlich ist. Dies erfolgt nur insoweit, als dies vertraglich erforderlich ist (Vertragserfüllung und vorvertragliche Anfragen, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO), Sie eingewilligt haben (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO) oder die Verarbeitung unseren berechtigten Interessen (Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO) dient. Ihre Daten werden, sofern Sie keine darüberhinausgehende Einwilligung erteilt haben, nur zum Zwecke der Durchführung des Gewinnspiels verwendet und ggf. für die Abwicklung des Gewinnversands an Dritte weitergegeben. Eine Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. Die Daten der Teilnehmenden werden bei uns bis zum Ablauf der gesetzlichen

Aufbewahrungspflicht gespeichert und danach gelöscht, es sei denn, Sie haben in eine darüberhinausgehende Speicherung nach Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a DSGVO eingewilligt.

Wir möchten Sie darauf hinweisen, dass im Rahmen der Berichterstattung zum Gewinnspiel der Name des Gewinners in unseren Medien (Print- sowie Online-Medien und Social-Media-Kanäle) veröffentlicht werden kann. Dies erfolgt zu Zwecken der Berichterstattung, des Marketings, der Öffentlichkeitsarbeit und informativen Darstellung unserer kommerziellen Dienstleistungen. In diesen Zwecken liegt auch unser berechtigtes Interesse an der Datenverarbeitung gemäß Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f DSGVO. Dieser Verarbeitung können Sie jederzeit widersprechen.

Es gelten die Datenschutzbestimmungen des Veranstalters, abrufbar unter <https://cp.jobs/datenschutz/>.

9. Sonstiges

Die Career Pioneer GmbH & Co.KG ist berechtigt, das Gewinnspiel zu jedem Zeitpunkt ohne Vorankündigung abubrechen, zu verändern oder zu beenden. Von dieser Möglichkeit wird die Career Pioneer GmbH & Co.KG insbesondere dann Gebrauch machen, wenn aus technischen Gründen (z.B. Viren im Computersystem, Manipulation oder Fehler in der Hard- und Software) oder aus rechtlichen Gründen eine ordnungsgemäße Durchführung des Gewinnspiels nicht weiter gewährleistet werden kann. Ansprüche gegen Career Pioneer GmbH & Co.KG sind in diesen Fällen ausgeschlossen.

Die Career Pioneer GmbH & Co.KG kann eine(n) Teilnehmer:in aus wichtigem Grund vom Gewinnspiel ausschließen. Ein wichtiger Grund ist insbesondere dann gegeben, wenn die Anmeldung des Teilnehmers auf falschen Angaben beruht, mittels eines Bots erfolgt ist, die Teilnahmeberechtigung fehlt oder auf Anfordern nicht fristgerecht nachgewiesen worden ist oder wenn ein/e Teilnehmer:in mehrfach am Gewinnspiel teilgenommen hat.

Der Rechtsweg ist ausgeschlossen.